

વંચાણમાં :-

(૧) સામાજિક ન્યાય અને અધિકારીતા વિભાગનો ઠરાવ ક્રમાંક: ૪૪૮/૧૦૨૦૧૪/૨૦૬૭૯૨/૭

તા.૦૮/૧૦/૨૦૧૪

(૨) સામાજિક ન્યાય અને અધિકારીતા વિભાગનો ઠરાવ ક્રમાંક ૪૪૮/૧૦૨૦૧૪/૨૦૬૭૯૨/૭

તા.૨૩/૧૨/૨૦૧૫

(૩) જી.એસ.સી.પી.એસ.ની ફાઇલ ક્રમાંક નં. DSD/ICPS/GSCPS-ACT/2016-17/38 ની પાના નં. N/17 પર

તા.૧૪/૦૨/૨૦૧૭ ની માન. ચેરમેનશ્રી, જી.એસ.સી.પી.એસ.ની મળેલ મંજૂરી

(૪) સામાન્ય વહીવટ વિભાગનો તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૦નો ઠરાવ નં. મકમ/૨૦૦૪/૨૫૩૮-૧/ખ-૩

આદેશ

નં. સસુખા/મકમ/૨૦૧૭-૧૮/૩૨૯૨

તા. ૦૯/૦૫/૨૦૧૭

ઉપરોક્ત વંચાણ (૧)ના ઠરાવથી બાળ સુરક્ષા યોજના(ICPS)ની સુધારેલ નવી માર્ગદર્શીકા ની જોગવાઇઓનો અમલ કરવામાં આવતાં વંચાણ (૨)થી સંકલિત બાળ સુરક્ષા યોજના હેઠળ પ્રોજેક્ટ એપ્લિકેશન બોર્ડ દ્વારા અપાયેલ મંજૂરી મુજબ રાજ્યમાં કાર્યરત સરકારી બાળ/કિશોરોની સંભાળ સંસ્થાઓ માં ૧૧ માસના કરાર આધારિત મહેકમની નિયુક્તિની અનુમતિ આપવામાં આવેલ છે, તે મુજબ સરકારી ચિલ્ડ્રન હોમ ફોર બોયલ પાઠ્યને ૧૧ માસના કરાર આધારિત મહેકમની નીચેની વિગતે મંજૂરી આપવા માં આવે છે.

ક્રમ	હોદ્દો	કર્મચારીની સંખ્યા	ચૂકવવાનું માનદવેતન,
			(Per Month)
૧	ઓફિસર ઇન્યાર્જ (સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટ)	૧	૨૫,૦૦૦/-
૨	પરામર્શક (કાઉન્સેલર)	૧	૧૭,૪૦૦/-
૩	પ્રોબેશન અધિકારી/ચાઇલ વેલફેર અધિકારી/કેસવર્કર	૧	૧૭,૪૦૦/-
૪	હાઉસ મધર કે હાઉસ ફાધર (ગૃહમાતા/ગૃહપિતા)	૨	૧૧,૦૦૦/-
૫	સ્ટોરકીપર કમ એકાઉન્ટન્ટ	૧	૧૪,૦૦૦/-
૬	પેરા મેડીકલ સ્ટાફ	૧	૬,૦૦૦/-
૭	કુક(રસોઇયા)	૧	૩,૪૦૦/-
૮	હેલ્પર/ગાર્ડ	૨	૫,૦૦૦/-
૯	હાઉસ કીપર-આચા	૧	૫,૦૦૦/-
૧૦	M.B.B.S ડોક્ટર (પાર્ટ ટાઇમ/સ્વૈચ્છિક)	૧	૧,૪૦૦/-

ઉક્ત સંસ્થામાં ૧૧ માસના કરાર આધારિત મહેકમની મંજુરી આપવામાં આવતાં સરકારશ્રી દ્વારા અગાઉ મંજુર કરાયેલ નિયમિત મહેકમ પૈકી હાલ માત્ર ખાલી રહેલ અને આ હકમથી મંજુર થયેલી છે તેવી જ કમ નં ૧ થી ૧૦ મુજબની જગ્યાઓ ભરવાની રહેશે.

વંચાણ-૩થી ઉક્ત મહેકમની જિલ્લા કક્ષાએથી ભરતી કરવાની મંજુરી મળતાં ઉક્ત જણાવેલ સંસ્થામાં ૧૧ માસ કરાર આધારિત મહેકમની નીચેની શરતોને આધિન ભરવાની આથી મંજુરી આપવામાં આવે છે.

૧. ઉપરોક્ત કમ-૨ સિવાયના કમ-૧,૩,૪,૫ના વર્ગ-૩ના મંજુર થયેલ મહેકમના કર્મચારી નિયમિત પગાર ધોરણમાં ફરજ બજાવતા હો તો આ આદેશ અન્વયે ૧૧ માસ કરાર આધારિત નિમણુંક આપવાની રહેતી નથી પરંતુ જગ્યારે નિવૃત્તિ કે બીજા કોઈ કારણોસર જગ્યા ખાલી પડે તો જ કરાર આધારિત ભરવાની રહેશે.
૨. સંકલિત બાળ સુરક્ષા યોજના (ICPS) નવી માર્ગદર્શિકા મુજબ ૧૧ માસનો કરાર આધારિત મહેકમ માટેના નીતિ નિયમો તેમજ વખતો વખત થતા સુધારા સહિતના નીતિ નિયમો મુજબ લાગુ પડશે.
૩. ૧૧ માસના કરાર આધારિત ઉમેદવારોની નિમણુંક માટે પસંદગી સમિતિની રચના કરવાની રહેશે, જેમાં જિલ્લા કક્ષાએ કલેક્ટરશ્રી, જિલ્લા બાળ સુરક્ષા એકમના ચેરમેન હોવાથી તેઓ અધ્યક્ષ સ્થાને રહેશે. તથા જે તે જિલ્લાના જિલ્લા સમાજ સુરક્ષા અધિકારીશ્રી અને જિલ્લા બાળ સુરક્ષા અધિકારી સભ્ય રહેશે. આ ભરતી અંગેની સંઘળી કામગીરી જિલ્લા સમાજ સુરક્ષા અધિકારીશ્રીએ હાથ ધરવાની રહેશે.
૪. કમ-૧ થી ૫ ની વર્ગ-૩ની ૧૧ માસ કરાર આધારિત જગ્યાઓ રાજ્યના એક અગ્રગાણ વર્તમાન પત્રમાં જાહેરાત આપી અરજીઓ મેળવી છન્ટરવ્યુ યોજી પસંદગી સમિતિ દવારા આપેલ ગુણાંનુકમના આધારે બનાવેલ મેરીટ યાદીમાં પસંદગી પામેલ ઉમેદવારોને નિમણુંક આપવાની મંજુરી આપવામાં આવે છે. કમ-૬ થી ૮ ઉપરની જગ્યાઓ પર કલેક્ટરશ્રી અથવા રાજ્યના આરોગ્ય વિભાગ અથવા તેના હસ્તકની સોસાયટીઓ દવારા નક્કી થયેલી આઉટસોર્સિંગ એજન્સીઓ અથવા સરકારના અન્ય કોઈપણ વિભાગ, ખાતા, કચેરી દવારા નિયત થયેલી આઉટસોર્સિંગ એજન્સી પાસેથી સેવા દેવાની રહેશે. કમ-૧૦ની જગ્યા પર પાર્ટ ટાઇમ વી.એમ.એ.ની જગ્યા પર M.B.B.S. તબીબીની માનદ સેવાઓ દેવાની રહેશે. સરકારશ્રી/નિયામકશ્રી દ્વારા કમ-૧ અથવા કમ-૩ પર સરકારી અધિકારીની ડેપ્યુટેશન પર નિમણુંક કરવામાં આવે તો કરાર આધારિત કર્મચારીની નિમણુંકનો અંત આવશે અને ડેપ્યુટેશન પર મુકાયેલ અધિકારીને ફરજ પર હાજર કરવાના રહેશે.
૫. મંજુર કરવામાં આવેલ મહેકમ મુજબના સ્ટાફની ભરતી ત્રણ માસનાં સમયગાળામાં કરવામાં નહીં આવે તો આપેલ મંજુરી આપોઆપ રદ થયેલ ગણાશે.

૬. કમ-૧ થી પણી જગ્યાના ભરતી નિયમોની વિશેષ જાણકારી અથવા સંદર્ભ માટે <https://sje.gujarat.gov.in/dsdt/>વેબસાઇટ ઉપર ઉપલબ્ધ હરાવ પરિપત્રો છ્યાને લેવાના રહેશે. સદર જગ્યાઓના ભરતી નિયમોમાં દર્શાવેલ શૈક્ષણિક લાયકાત, ઉંમર તથા અનુભવ અંગેની સંકલિત માહીતી આ સાથેના પત્રક-૧માં સામેલ રાખેલ છે.
૭. ૧૧ માસના કરાર આધારિત મહેકમ પર નિમણુંક પામેલ ઉમેદવારોને માસિક ફિક્સ વેતનની ચુકવણી સંબંધિત સંસ્થાએ તેઓને જે તે નાણાંકીય વર્ષમાં ફાળવેલ ગ્રાન્ટમાંથી કરવાની રહેશે.
૮. ૧૧ માસના કરાર આધારે ફિક્સ પગારથી કરવામાં આવનાર નિમણુંકની સેવાઓ અને બોલીઓ આ સાથે બીડેલ પત્રક-૨માં જણાવ્યા મુજબની રહેશે.

નિયામક  
સમાજ સુરક્ષા ખાતુ,  
ગુજરાત રાજ્ય ગાંધીનગર

બિડાણ:- પત્રક-૧ તથા ૨

પ્રતિ,  
અધિકારીશ્રી,  
ચિલ્ડ્રન હોમ ફોર બોર્ડિંગ, ડે. ગુમડા મસ્જુદ, ગુમડા પ્રાથમિક કન્યા શાળાની સામે, રતનપોળ, પાટણ

#### નકલ રવાના:-

૧. મુખ્ય કારોબારી અધિકારીશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ચાઇલ પ્રોટેક્શન સોસાયટી, બ્લોક નં. ૧૬/૩, જીવરાજ મહેતા ભવન ગાંધીનગરને જાણ તથા જરૂરી કાર્યવાહી અથે.
૨. જિલ્લા સમાજ સુરક્ષા અધિકારીશ્રી, પાટણને તાત્કાલિક ભરતી પ્રક્રિયા હાથ ધરવા સારુ.
૩. વડી કચેરીની તમામ શાખાના વડાઓને જાણ સારુ.
૪. હિસાબી અધિકારીશ્રી, (વર્ગ-૧) GIA Branch વડીકચેરી, ગાંધીનગરને યોગ્ય કાર્યવાહી અથે.
૫. પ્રોગ્રામ મેનેજરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ચાઇલ પ્રોટેક્શન સોસાયટી, બ્લોક નં. ૧૬/૩, જીવરાજ મહેતા ભવન, ગાંધીનગરને જાણ તથા જરૂરી કાર્યવાહી અથે.
૬. આદેશ ફાઇલ
૭. સંકલિત ફાઇલ

પત્રક-૧

ક્રમ	નેદી	ક્રમાંકારીની સંખ્યા	યુક્તબાનું મૂલ્યદેતાન,	શૈક્ષણિક લાયકાત તથા અનુભવ	ટેક્સ્ટ	ક્રમાંક વિશેરે ક્રમાંક
૧	એડિસ ઇન્ડિયાજ (સુપ્રીમનેન્ટ)	૧	૨૫,૦૦૦/- (Per Month)	A at least Second class degree in Social Work or Sociology or Psychology obtained from any of the Universities established or incorporated by or under the Central or the State Act In India; or any other educational institutions recognized as such or declared to be deemed as University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956.	૩૫ વર્ષથી વધુ નહીં. પાણીનું શાન પરાવતા હોવા બાબતનું પ્રમાણપત્ર	પાણીનું શાન પરાવતા હોવા બાબતનું પ્રમાણપત્ર
૨	પરામશીક (કાર્ટન્સેલર)	૧	૧૭,૫૦૦/-	Preferably M.A. in psychology / Sociology / MSW / applied Psychology, or MSC in Human development with Minimum two years 'work experience. (Second Class preference-MSW with two, years' counseling Experience)	૩૫ વર્ષથી વધુ નહીં. પાણીનું શાન પરાવતા હોવા બાબતનું પ્રમાણપત્ર	પાણીનું શાન પરાવતા હોવા બાબતનું પ્રમાણપત્ર
૩	પ્રીબેશન અપ્લિકારી/ ચાઈલ ડેલફર અપ્લિકારી/કેસલાઇન	૧	૧૭,૫૦૦/-	A bachelor's degree in Social Work or Sociology or Psychology as a principal subject obtained from any of the Universities established or incorporated by or under the Central or a the State Act In India; or any other educational institutions recognized as such or declared to be deemed as University under section 3 of the University Grants Commission Act, 1956.	૩૫ વર્ષથી વધુ નહીં. પાણીનું શાન પરાવતા હોવા બાબતનું પ્રમાણપત્ર	પાણીનું શાન પરાવતા હોવા બાબતનું પ્રમાણપત્ર
૪	ફાઉન્ડેશન કે હાઉસફાધર (જીમાતા/જૃહાની)	૨	૧૧,૦૦૦/-	Possess a bachelor's degree of recognized University.	૨૫ થી ૪૦ વર્ષ સુધી	પાણીનું શાન પરાવતા હોવા બાબતનું પ્રમાણપત્ર
૫	સેટેર કીપર કમ એકાઉન્ટન્ટ	૧	૧૪,૦૦૦/-	માન્ય યુનિવેસિટી દવારા બી.ક્રીમની પદવી પરાવતા હોયા જોઈએ. ટેલીના જાણકારી પરાવતા હોવા જોઈએ. કેડ વર્કની અનુભવ પરાવતા હોવા જોઈએ.	૩૫ વર્ષથી વધુ નહીં.	પાણીનું શાન પરાવતા હોવા બાબતનું પ્રમાણપત્ર

૧૦	M.B.B.S. ડાયરેક્ટ/માનુષ/અભ્યાસ	૩૪૫૨	૭	શિલ્પ કોર્પોરેશન લિમિટેડ	૧૦,૦૦૦/-
૮	બાળ વિભાગ - આંદોલન એન્ડ રેલી	૧	૧	નાની શિલ્પ કોર્પોરેશન લિમિટેડ	૧૦,૦૦૦/-
૭	બાળ વિભાગ - આંદોલન એન્ડ રેલી	૧	૧	નાની શિલ્પ કોર્પોરેશન લિમિટેડ	૧૦,૦૦૦/-
૬	બાળ વિભાગ - આંદોલન એન્ડ રેલી	૧	૧	નાની શિલ્પ કોર્પોરેશન લિમિટેડ	૧૦,૦૦૦/-
૫	બાળ વિભાગ - આંદોલન એન્ડ રેલી	૧	૧	નાની શિલ્પ કોર્પોરેશન લિમિટેડ	૧૦,૦૦૦/-
૪	બાળ વિભાગ - આંદોલન એન્ડ રેલી	૧	૧	નાની શિલ્પ કોર્પોરેશન લિમિટેડ	૧૦,૦૦૦/-
૩	બાળ વિભાગ - આંદોલન એન્ડ રેલી	૧	૧	નાની શિલ્પ કોર્પોરેશન લિમિટેડ	૧૦,૦૦૦/-
૨	બાળ વિભાગ - આંદોલન એન્ડ રેલી	૧	૧	નાની શિલ્પ કોર્પોરેશન લિમિટેડ	૧૦,૦૦૦/-
૧	બાળ વિભાગ - આંદોલન એન્ડ રેલી	૧	૧	નાની શિલ્પ કોર્પોરેશન લિમિટેડ	૧૦,૦૦૦/-

## પત્રક-૨

### બોલીઓ અને શરતો:-

૧. આ જગ્યા માટે નિયત કરવામાં આવેલ માસિક ફિક્સ પગાર મળશે.
૨. નિમણુંક કરારના ધોરણે ગણવામાં આવશે. કરારની મુદત ૧૧ માસની રહેશે. કરારની મુદત પૂર્ણ થયેથી અપાયેલ નિમણુંકનો આપોઆપ અંત આવેલો ગણાશે.
૩. કરાર આધ્યારિત ૧૧ માસના નિમણુંક મેળવનાર કર્મચારીનો કરાર ભારત સરકારની સંકલિત બાળ સુરક્ષા યોજનાની જોગવાઈ મુજબ વધુમાં વધુ ત્રણ વખત ૪ નવો કરાર કરવાનો રહેશે ત્યાર બાદ જે તે કર્મચારીની નિમણુંકનો અંત લાવી નવેસરથી ભરતી પ્રક્રિયા હથ ધરવાની રહેશે.
૪. ભારત સરકારની સંકલિત બાળ સુરક્ષા યોજનાની જોગવાઈ અન્વયે કરેલ ભરતી અનુસાર નિમણુંક મેળવનાર ઉમેદવાર પાસેથી <https://sje.gujarat.gov.in/dsd> ઉપર ઉપલબ્ધ કરારમત મેળવી લેવાનું રહેશે.
૫. ઉભયપક્ષે એક માસની નોટિસ અથવા એક માસની ફિક્સ પગારની રકમ સાથેનો નોટિસ પગાર આપીને કરારનો અંત લાવી શકાશે.
૬. નિયત ફિક્સ વેતન પર કોઈ પણ જાતના ભથ્થા મળવાપાત્ર થશે નહીં.
૭. કરારના સમયગાળા દરમ્યાન તેઓને ફિક્સ વેતનમાં કોઈ પણ પ્રકારનો વધારો કે ઈજાફો મળવાપાત્ર થશે નહીં. મૌધવારી ભથ્થું, વચગાળાની રાહત અથવા પગાર પંચના બીજા લાભો કે તબીબી ભથ્થું, મેડીકલ, રીએમ્બર્સમેન્ટ, પેન્શન, બોન્સ, એલટીસી, રજાનું રોકડમાં રૂપાંતર, પેશગી જ્વા સેવા વિષયક અન્ય કોઈ લાભો મળવાપાત્ર થશે નહીં.
૮. જે જગ્યા ઉપર નિમણુંક આપવામાં આવે તે જગ્યા માટે સરકારશીએ નિયત કરેલ તમામ ફરજો બજાવવાની રહેશે. તે માટે કચેરી/સંસ્થામાં ફરજ પાલનનો જે સમય નિયત કરેલ હોય તે સમય પ્રમાણે કચેરી/સંસ્થામાં હાજરી આપવાની રહેશે.
૯. કરારના સમયગાળા દરમ્યાન કર્મચારીનું અવસાન શાય તો બજાવેલી ફરજના સમયગાળાની ફિક્સ વેતનની લેણી રકમ કર્મચારીના કુંભીજનોને મળવાપાત્ર થશે. પરંતુ બીજા નાણાંકીય લાભ, એક્સ-ગ્રેસીયા લાભ જેવા આનુસંધિક લાભ મળવાપાત્ર થશે નહીં.
૧૦. કરારના સમય દરમ્યાન માસિક ધોરણે ૧(એક) પરચુરણ રજા મળવાપાત્ર થશે. અન્ય કોઈ રજા મળવાપાત્ર થશે નહીં. તે સિવાયની રજા લોગવવામાં આવે તો તે રજાના દિવસના પગારની કપાત કરી લેવામાં આવશે.
૧૧. કાર્યમથક પર રહેઠાણે રહેવાનું ફરજિયાત રહેશે અને અધિકૃત અધિકારીની પરવાનગી વગર મુખ્ય મથક છોડી શકાશે નહીં.
૧૨. સરકારી કામકાજના અર્થે મુસાફરી કરવાના પ્રસંગો ઉપસ્થિત થાય ત્યારે તેમને નાણાં વિભાગના વખતો વખતના સુધારા મુજબ મળવાપાત્ર મુસાફરી ભથ્થું તથા ઈનિક ભથ્થું મળવાપાત્ર રહેશે.
૧૩. કરારના સમયગાળા દરમ્યાનની અસંતોષકારક કામગીરી કે ગેરશિસ્ત બદલ કોઈ પણ જાતની નોટિસ આપ્યા સિવાય કોઈ પણ સમયે નોકરી સમાપ્ત કરવામાં આવશે.
૧૪. વ્યવસાયવેરાની કપાત નિયમોનુસાર ફિક્સ પગારમાંથી કરવામાં આવશે.

૧૫. સરકારી સેવાની બાબત અંગે કોઈ પણ પ્રકારની ઝોજદારી કે દિવાની કાર્યવાહી સબબ રાજ્ય સરકારની કોઈ પણ પ્રકારની જવાબદારી રહેશે નહીં.
૧૬. કરાર આધારીત નિમણુંક હોઈ તેઓને સરકારી મહેકમ ઉપર સમાવેશ થવા માટેનો કોઈ હક્ક રહેશે નહીં.
૧૭. કરાર આધારીત નિમણુંક માટે ઉપર મુજબની શરતો ઉપરાંત સરકારશ્રી તરફથી વહીવટી હિતમાં બીજુ કોઈ જરૂરી શરતો નક્કી થાય તે નિમણુંક પામનાર ઉમેદવારને બંધનકર્તા રહેશે.
- ૧૮ ઉપરોક્ત કરારની શરતો અને બોલીઓ મુજબ ૧૧માસનો કરાર રૂ.૨૦/-ના સ્ટેમ્પ પર કરી ઉમેદવાર હાજર થતા સમયે મેળવી લેવાનો રહેશે.